

# Matchad kompetens och uppdrag i en lärande organisation

Johanna Viberg





# Bakgrund

Start 2005

Behov av kompetensutveckling

Kreativa, anpassade och effektiva lösningar

Inrättande av ett programgemensamt kompetenscentrum

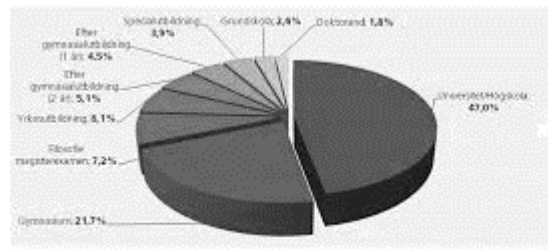
Intern kompetensstrategigrupp



# Kompetensstrategigruppens mål



Övergripande  
perspektiv



Behovskartläggning,  
datainsamling



Samverkan

## Kundorientering

Uttalade, underförstådda  
Behov, krav och önskemål.

Värdegrunden som ett  
fundament till planerade  
och utförda insatser



## Att ta vara på potentialen hos medarbetarna

Samsyn kring  
kompetensutveckling.

Naturlig och fortlöpande del.

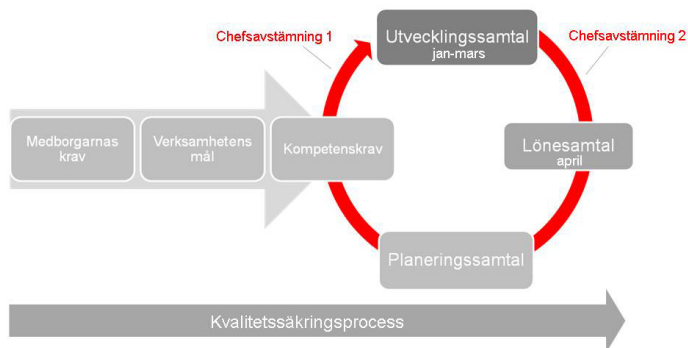
Levande diskussioner och  
reflektioner.

Engagemang och spridning av  
kunskap.

Möjliggöra delaktighet.



# Allas delaktighet



Behovsinventering

Behovssammanställning

Etablering av resursgrupp

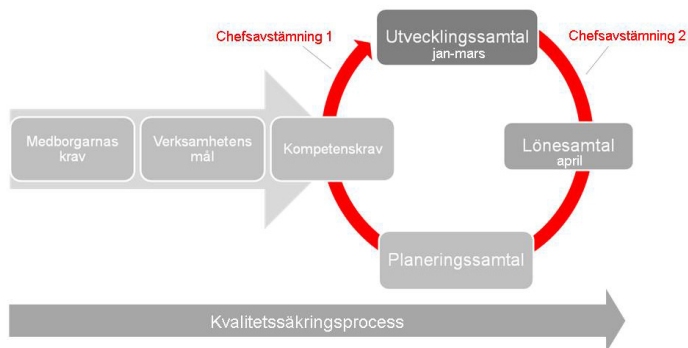
Formatering av utbildning

Publicering av utbildningsutbud

Utvärdering



# Allas delaktighet



Behovsinventering

Behovssammanställning

Etablering av resursgrupp

Formatering av utbildning

Publicering av utbildningsutbud

Utvärdering





# Långsiktighet



Del av helheten

Möjlighet till utveckling

Uppmuntrande förhållningssätt



# Resursgrupparbete



25 aktiva resursgrupper

Ombudsorganisation

Pedagogiska forum



## Uppdrag som internutbildare

Bidra till kompetensutveckling för andra

Delaktig i utformandet

Möjlighet att delge erfarenheter och agera som en resurs

Möjlighet till spetsutbildning



## Röster om att vara internutbildare



**Stefan**  
**Boendepedagog**

*Är ett sätt att utveckla sina kollegor och sig själv, driva kommunen och framförallt FFF framåt. Det blir känsla av sammanhang"*



**Sandra**  
**Fritidsassistent**

*" En stor utmaning att börja föreläsa som lett till ny inspiration och personlig utveckling"*



**Veronica**  
**Handledare i**  
**daglig verksamhet**

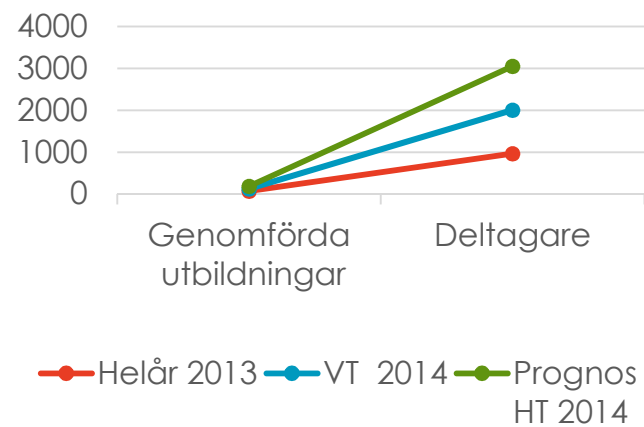
*" Bra känsla att dela med sig av sina kunskaper till andra. Jag känner mig hedrad och stolt att vara delaktig i en av de interna utbildningarna."*



# Internutbildningskoncept



Genomförda Internutbildningar



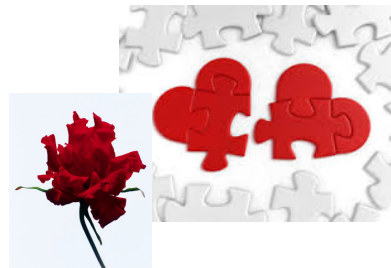
# Grund, fördjupning och spets



Hot och våld ur ett arbetsmiljöperspektiv



Att åldras med kognitiva funktionsnedsättningar



Bemötande- känslor, relationer och sexualitet



Stödtecken



# Förbättringsarbete



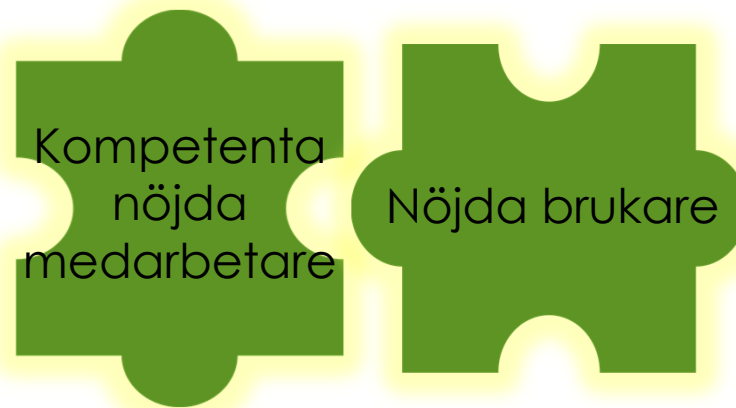
Uppföljningsarbetet på individ, organisation och samhällsnivå

Införande av interaktiva utbildningar

Sammanföra utbildningar till blockutbildningar (exempel tema mänskliga rättigheter)

Samverka med andra organisationer (Landsting mfl)

# Medarbetaren en nyckel till framgång





## Kontaktuppgifter

Johanna Viberg

Telefon: 019- 211330

E-post: [johanna.viberg@orebro.se](mailto:johanna.viberg@orebro.se)

Tack för att ni lyssnat!

