

50/50 eller 70/30? – Gender budgeting!

Johanna Ek



Kommunallagen, kapitel 2, § 2

Kommuner och landsting skall behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat.



Mer då?

- FN:s konventioner (CEDAW och deklARATIONEN om avskaffande av allt våld mot kvinnor)
- Europakonventionen
- Diskrimineringslagstiftningen
- Jämställdhetspolitiska målen, jämställdhetspolitiken
- Övriga lagstiftningar, instruktioner, riktlinjer och förordningar
- Även Hälso- och sjukvårdslagen, Socialtjänstlagen, Lag om stöd till personer med funktionsnedsättning, Skollagen, Plan- och bygglagen, Diskrimineringslagen

Kom ihåg! Alltid kön men aldrig bara kön!



Jämställdhet

Samma makt att forma samhället och sina egna liv

- En jämn fördelning av makt och inflytande.
- Ekonomisk jämställdhet.
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.



Jämställdhetsintegrering utifrån CEMR-deklarationen



Jämställdhetsintegrering innebär att ett jämställdhetsperspektiv finns med i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen – från förslag, till genomförande och utvärdering.”

Övergripande struktur för mål- och resultatstyrning



*Strategiska
områden
2012-2014*

Vision för Örebro -
Skandinaviens mest attraktiva medelstora stad

Hållbar
tillväxt

Människors
egenmakt

Barns och
ungas behov

Trygg välfärd

Kommunfullmäktiges uppdrag — Strategiska målområden

Mål- och
resultatstyrning

Styrelser och nämnder,
interna och externa verksamheter

Lika villkor för
kvinnor och män,
flickor och
pojkar.

Budgetdirektiv 2015-17

- Gender budgeting-analyserna är ett stöd för nämnderna i den fortsatta verksamhetsutvecklingen och ska ingå i verksamhetsplaneringen för service på lika villkor och för en god ekonomisk hushållning. Arbetet bidrar också till en önskvärd samhällsutveckling för ett hållbart samhälle där individens rättigheter och behov är utgångspunkt.
- Samtliga nämnder ska genomföra gender budgeting-analyser inom minst ett nytt utvecklingsområde årligen.



Vad är gender budgeting?

Gender budgeting handlar om att **synliggöra människorna** bakom siffrorna i en budget.

- Hur **fördelas** offentliga resurser mellan kvinnor och män, flickor och pojkar?
- Hur möter det kvinnors och mäns, flickors och pojkars **behov**?

Det är grundläggande frågor när vi ska jämställdhetsintegrera budgetprocessen.



Vad har vi hittat hittills?

Hur andra verksamheter arbetar för en jämställdhetsintegrerad budgetprocess

Arbetsmarknadsinsatsen KOM-jobb

Mål: fler än **35%** ska gå vidare till arbete eller studier.

Utfall: **47%**. Målet nås med god marginal.

Men statistiken visar att målet inte nås för kvinnor!

31% kvinnor och 55% män går vidare till arbete eller studier.

*Kvinnor fick **1,5 miljoner kronor mindre** i resurser.*



Hur gör man gender budgeting? Exempel och metodik?

- Se till att all individbaserad **statistik** är **könsuppdelad**
- Ta fram fakta om vad verksamheten kostar
- Skaffa **jämställdhetskunskap**
- Reflektera över statistiken och relevanta påverkansfaktorer –
Gå inte vilse!!!!
- Utveckling och ny kunskap tar tid. Avsätt **tid!**
- Hitta **ett** bra område att börja med inom er förvaltning eller
enhet. Jobba gärna "underifrån" med brukarna.
- Fortsätt med resten... gör en **långsiktig plan.**
- **Följ upp** arbetet!



Hållbart utvecklingsarbete – en analysmodell



Bikupa 5 minuter

Hur skapar vi erfarenhetsutbyte i organisationen?

Hur lär vi av varandra?

Forum? Arbetssätt? Metoder?

Förslag?

Skriv på lapparna!



Kvalité



Om vi inte säkerställer att vi har **samma goda kvalité** för kvinnor och män, flickor och pojkar – kan vi då säga att vi har god kvalité?

God ekonomisk hushållning!

Kontaktuppgifter



Johanna Ek

019-21 15 99

johanna.ek@orebro.se

Enheten för hållbar utveckling
Ekonomi- och hållbarhetsavdelningen
Kommunledningskontoret
Örebro kommun