

50/50 eller 70/30? – Gender budgeting!

Johanna Ek

Film – från friggeboden till huset

<http://www.youtube.com/watch?v=EEiovwaiVgA>





Kommunallagen, kapitel 2, § 2

Kommuner och landsting skall behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat.



Jämställdhetsintegrering

FN ▶ EU ▶ Nordiska ministerrådet ▶ Sverige

Jämställdhetsintegrering



Jämställdhetsperspektiv i budgetprocessen

“En budget ska ha ett konsekvent, synligt och genomarbetat könsperspektiv som gör det möjligt att säkra en utveckling till en jämställd värld.”

Beijing Platform for Action

Jämställdhet

Samma makt att forma samhället och sina egna liv

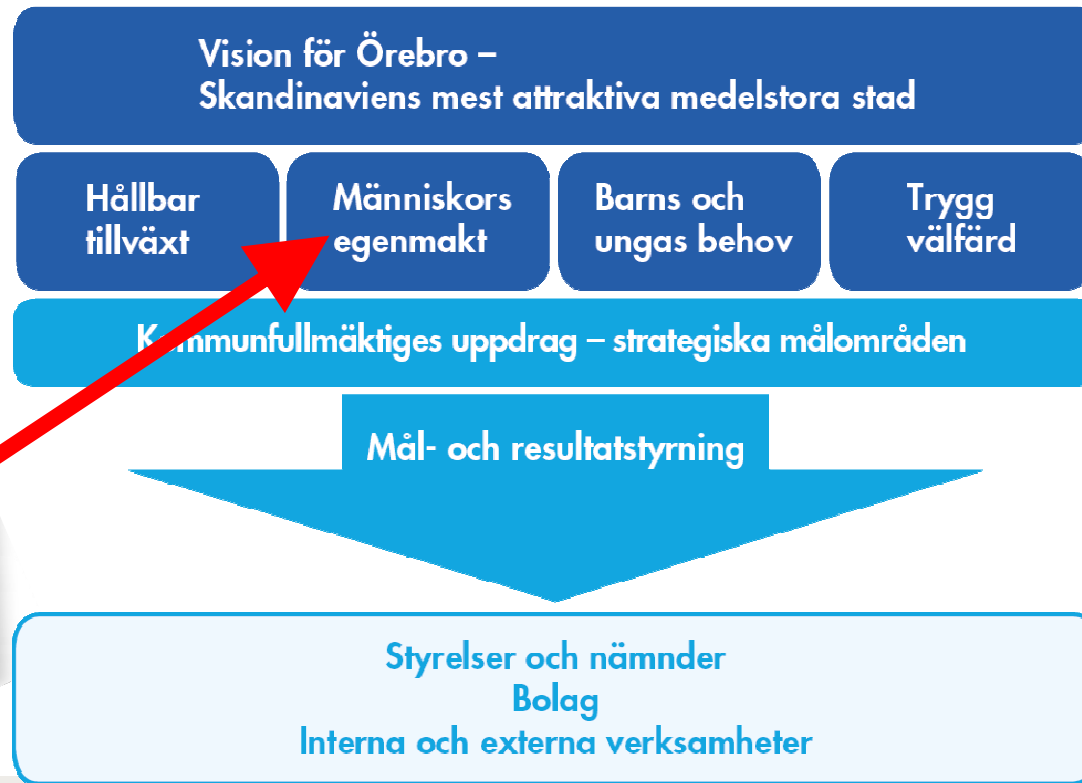
- En jämn fördelning av makt och inflytande.
- Ekonomisk jämställdhet.
- Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.
- Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.



Styrning för jämställdhet

- CEMR:s europeiska jämställdhetsdeklaration
 - Övergripande analys- och kvalitetsutveckling
 - Örebro kommuns styrmodell
 - Resultatbedömning och analysrappa
 - Budgetdirektiv 2015-2017
- Om vi inte säkerställer att vi har **samma goda kvalité** för kvinnor och män, flickor och pojkar – kan vi då säga att vi har god kvalité?

Övergripande struktur för mål- och resultatstyrning



Lika villkor för kvinnor och män, flickor och pojkar.

Budgetdirektiv 2015-17

- Gender budgeting-analyserna är ett stöd för nämnderna i den fortsatta verksamhetsutvecklingen och ska ingå i verksamhetsplaneringen för service på lika villkor och för en god ekonomisk hushållning. Arbetet bidrar också till en önskvärd samhällsutveckling för ett hållbart samhälle där individens rättigheter och behov är utgångspunkt.
- Samtliga nämnder ska genomföra gender budgeting-analyser inom minst ett nytt utvecklingsområde årligen.



Vad är gender budgeting?

Gender budgeting handlar om att **synliggöra människorna** bakom siffrorna i en budget.

- Hur **fördelas** offentliga resurser mellan kvinnor och män, flickor och pojkar?
- Hur möter det kvinnors och mäns, flickors och pojkars **behov**?

Det är grundläggande frågor när vi ska jämställdhetsintegrera budgetprocessen.



Varför ska vi arbeta med gender budgeting?

- Förbundet oss till det genom CEMR-deklarationen
- Verktyg för jämställdhetsintegrering
- Politisk viljeinriktning
- Stöd i den fortsatta verksamhetsutvecklingen
- Stöd i verksamhetsplanering för service på lika villkor
- Stöd för en god ekonomisk hushållning - resurseffektivisering
- Högre måluppfyllelse
- Bidrar till en önskvärd samhällsutveckling för ett hållbart samhälle där individens rättigheter och behov är utgångspunkt.



Örebro kommun – service på lika villkor oavsett kön

- *Exempel: Arbetsmarknadsinsats*
- Mål: fler än **35%** ska gå vidare till arbete eller studier.
- Utfall: **47%**. Målet nås med god marginal.
- Men statistiken visar att målet inte nås för kvinnor!
- **31% kvinnor och 55% män går vidare till arbete eller studier.**
- *Kvinnor fick **1,5 miljoner kronor mindre** i resurser.*

Hur gör man gender budgeting?

- Se till att all invid baserad statistik är könsindelad
- Ta fram fakta om realvärlden som den är
- Skaffa **jämställdhetskunskap**
- Reflektera över statistiken och relevanta påverkansfaktorer – Gå inte vilse!!!
- Utveckling och ny kunskap tar tid. Avsätt tid!
- Hitta **ett** bra område att börja med inom er förvaltning eller enhet. Jobba gärna "underifrån" med brukarna.
- Fortsätt med ert arbete. Gör en långsiktig plan
- **Följ upp** arbetet!

**Alltid kön,
men inte
bara kön!**



Hållbart utvecklingsarbete – en analysmodell



Kvalité



Om vi inte säkerställer att vi har **samma goda kvalité** för kvinnor och män, flickor och pojkar
– kan vi då säga att vi har god kvalité?

Kontaktuppgifter



Johanna Ek

019-21 15 99

johanna.ek@orebro.se

Enheten för hållbar utveckling
Ekonomi- och hållbarhetsavdelningen
Kommunledningskontoret
Örebro kommun