

A photograph of a man and a woman in business attire. The man, wearing glasses and a dark suit with a red tie, is looking at a smartphone held by the woman. The woman has her hair pulled back and is also looking at the phone. A red speech bubble is overlaid on the top left of the image.

En plats där
man vågar tänka
annorlunda...

Ledarplattform

– ett exempel på utveckling i Örebro kommun

FAKTA

Under 2013 utvecklade Örebro kommun ledarplattformen "Sveriges viktigaste chefsjobb" som ska vara den röda tråden för ledarskapet i kommunen.

Ledarplattformen utgår från och knyter an till kommunens viljeinriktning att förenkla, förnya och förbättra.

Arbetsätt – så här gör vi

Vi tar över lag ett stort samlat grepp om det personalstrategiska området. Det personalstrategiska perspektivet förtydligas i *Övergripande strategier och budget*, i verksamhetsplaneringen och i uppföljningen. Ledarplattformen är ett viktigt led i ledarförsörjningen som är ett av de övergripande områdena.

Plattformen visar på de förväntningar och krav som ställs på chefer utifrån tre delar; Säker chef, Initiativrik utvecklare och Klar ledare. Som chef är man en del av en helhet som skapar värde för medborgarna.

Arbetsgivaren uttrycker en stor tilltro till sina chefer och ansvarar för att de får rätt stöd och förutsättningar för att lyckas i sina uppdrag.

Ledarplattformen utgör grunden för de aktiviteter och insatser som ledarförsörjningen består av, alltifrån hur vi attraherar – rekryterar – introducerar – behåller/utvecklar och avvecklar chefer i kommunen. De ledarutvecklingsinsatser och utbildningar som prioriteras och erbjuds utgår från ledarplattformen.

Det är viktigt för att säkra effekter i rätt riktning.

Till ledarplattformen finns ett workshopmaterial kopplat. Materialet kan användas i till exempel ledningsgrupper för att skapa en diskussion runt chefsuppdraget, identifiera utvecklings- och förbättringsområden samt hinder som finns för att nå verksamhetens mål.

För att identifiera förebilder genomfördes en studie bland hundra av kommunens mest framgångsrika chefer. Frågan vi ställde oss var om det finns gemensamma faktorer som stödjer ett framgångsrikt ledarskap, och hur dessa kan kopplas till ledarplattformen och bidra till utvecklingen för att stärka ledarskapet i organisationen.

Dessa goda förebilder blir också viktiga i utvecklingen av mentorskap i organisationen och även i andra aktiviteter kopplade till ledarförsörjningen.

Sveriges viktigaste chefsjobb



ÖREBRO

Örebro kommun har höga förväntningar men också tilltro till att du klarar ditt uppdrag. Vårt löfte är att ge dig rätt förutsättningar och undanröja hinder!

Säker chef

Ansvarar för personal-, ekonomi- och verksamhet

Du förväntas

- styra och påverka
- företräda arbetsgivaren
- fatta och verkställa beslut
- följa gemensamma överenskommelser och nyttja organisationens möjligheter
- förvalta uppbyggt värde och kvalitet

Du är uthållig och personligt mogen

Initiativrik utvecklare

Utvecklar och spanar

Du förväntas

- driva och utveckla verksamheten
- omvärldsbevaka
- ta initiativ – nyttja handlingsutrymmet
- våga pröva nytt och utvärdera
- uppmuntra kreativiteten

Du är modig och nyfiken

Klar ledare

Bygger relationer och sociala samspel

Du förväntas

- organisera och leda
- förmedla budskap och skapa delaktighet
- vara nära och inge förtroende
- ge och få feedback
- vara förebild och ambassadör
- stärka och utveckla medarbetare

Du är kommunikativ och generös

Du är en del av en helhet

Du skapar värde för medborgarna genom att
Förenkla – Förnya – Förbättra

Framgångsfaktorer

- För att ta fram ledarplattformen behövs vi en vägvisare – en karta över nuläge och önskat läge. Vi gjorde därför en effektkartläggning för att se vilka effekter vi vill ha av ett gott ledarskap och vilka drivkrafter och hinder som finns för det. Effektkartläggningen baserades på intervjuer med olika målgrupper. Resultatet användes i utvecklingen av ledarplattformen och den upplevs därför som relevant med tydliga kopplingar till den verklighet som chefer befinner sig i.
- Ett viktigt inslag i utvecklingsarbetet är att identifiera och använda sig av goda förebilder i form av framgångsrika chefer.
- Arbetet med ledarplattformen behöver ses som ett ständigt pågående utvecklingsarbete. Vi blir inte "färdiga".

Vinster och effekter

- Genom att lyfta fram framgångsrika chefer som förebilder får vi en lärande organisation – detta bidrar till ökad måluppfyllelse för verksamheterna.
- Cheferna upplever att det är tydligt vilka förväntningar som finns på dem.
- Cheferna upplever att de får det stöd de behöver för att klara sitt uppdrag.
- Ledarplattformen blir ett tydligt och bra stöd vid rekryteringen av nya chefer – i allt från utformning av annonstexter till stöd i intervjuer och i urvalsprocessen.

”Örebro kommun har höga förväntningar men också tilltro till att du klarar ditt uppdrag. Vårt löfte är att ge dig rätt förutsättningar och undanröja hinder!

Du är en del av en helhet. Du skapar värde för medborgarna genom att Förenkla – Förnya – Förbättra”.

Ur Örebro kommuns ledarplattform

Ledarplattformen finns på **orebro.se**

Du kan läsa mer om Örebro kommun på **orebro.se** och följa oss på **facebook/orebrokommun**.

På **blogg.orebro.se/enklarevardag** kan du följa en del av vårt kvalitetsarbete.

Kontakta oss på 019-21 10 00 om du har frågor.

Vi jobbar långsiktigt och hållbart för att vara en attraktiv region för både människor och företag.

Vi drivs av att skapa en enklare vardag för alla.



ÖREBRO