

Genusronden

Ett verktyg för uppföljning av jämställdhetsarbete

Servicegaranti för Örebro kommun

Örebro kommun garanterar service på lika villkor för varje medborgare oavsett kön.

Ur ÖSB – Örebro kommuns övergripande strategier och budget 2010

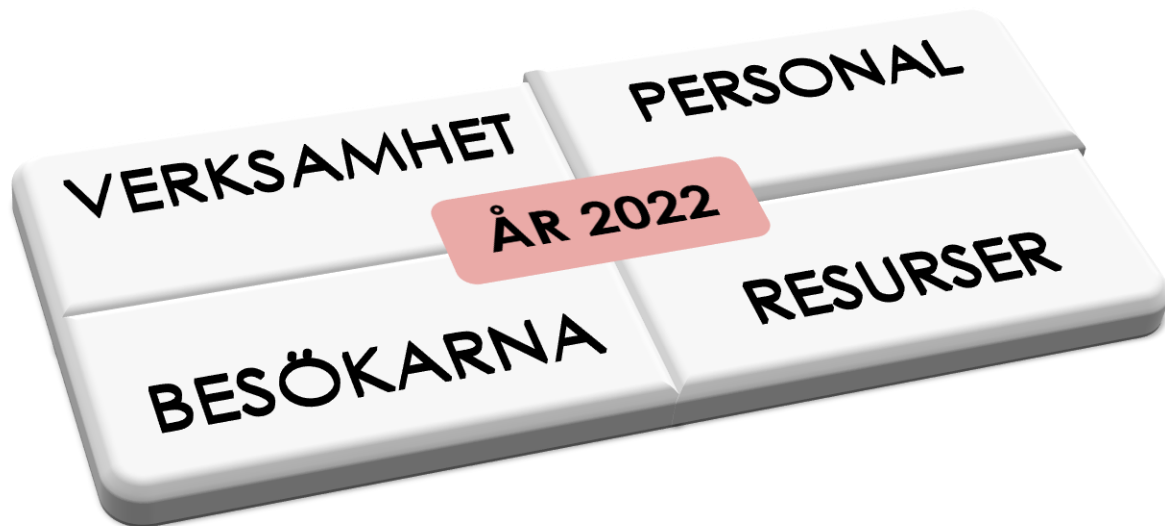
Jämställdhetsvision Fritid ungdom

År
2022

Besökarna kan verka och utvecklas på lika villkor.

Jämställdhetsarbetet bedrivs kontinuerligt och som en naturlig och integrerad del i det dagliga arbetet.

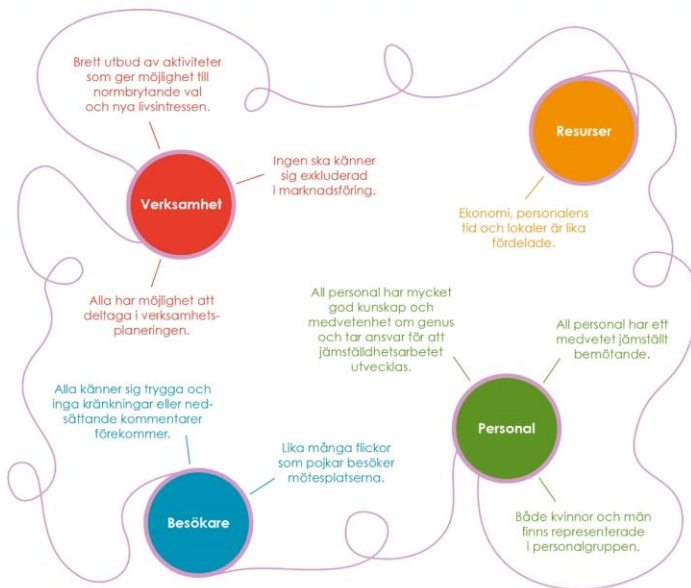
Jämställdhetsvision för Fritid Ungdom.



Besökarna kan verka
och utvecklas på lika villkor.

ÅR
2022

Jämställdhetsarbetet bedrivs kontinuerligt
och som ett naturligt och integrerat
del i den dagliga verksamheten.



Enkel

Överskådlig

Lättplacerad

Verktyg för uppföljning

- Könsuppdelad statistik
- Observationer 3R
- Gender budget
- Diskussioner i personalgruppen
- Enkäter – med frågor om upplevelsen av jämställdhet samt könsuppdelade svar.
- Intervjuer med föräldrar och barn,

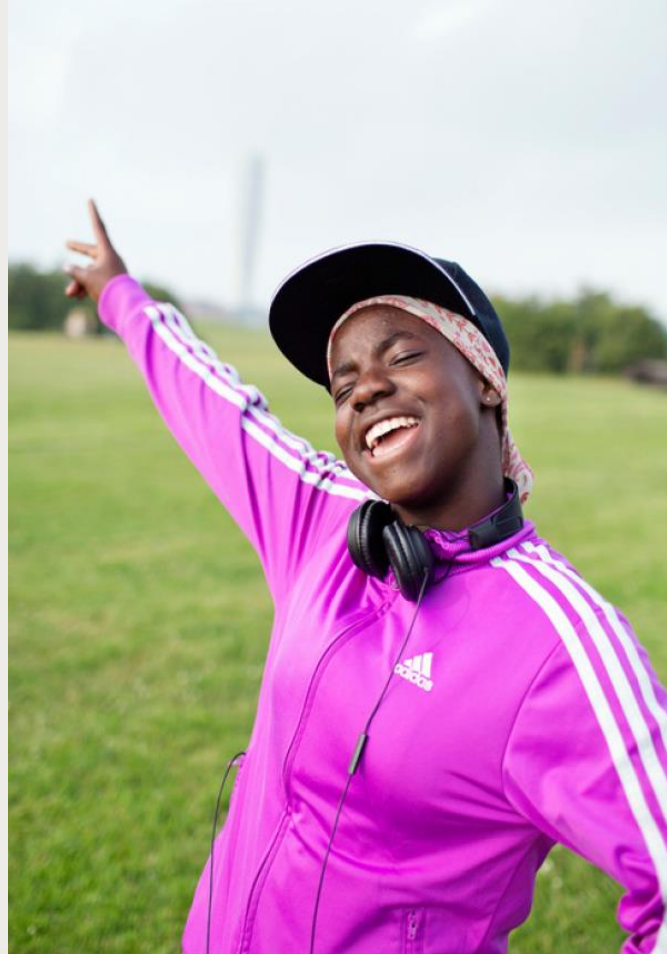
***Utan spaning
ingen aning***



Genusrond

Ett stöd för uppföljning av det dagliga arbetet med fokus på jämställdhet

[orebro.se/motesplatser för unga](https://orebro.se/motesplatser-för-unga)



Del 1- Statistik

Personal	Kvinnor	Män
Antal månadsanst. Den 31/12		
Total arbetstid per vecka		
Antal timavlönade		
Total arbetstid per vecka (ordinarie)		

- ❖ Brukarna
- ❖ Nyckeltal från brukarenkät
Trygghet

Del 2 Ledarnas del

- Ledarnas förhållningsätt
 - bemötande, medvetenhet, arbetsfördelning
- Verksamhetens innehåll
- Resurser (Ekonomi, ledare, lokaler)

Del 3 Barnens- besökarnas del

- Gruppvis eller enskilt
- Fokus på den fysiska miljön och tryggheten
- Ser ofta orättvisor och otrygghet vi själva inte ser

Åtgärdsplan

Vad behöver åtgärdas	Hur kommer det att åtgärdas	Vem är ansvarig?	När ska åtgärden vara klar?

Åtgärdsplan

Vad behöver åtgärdas	Hur kommer det att åtgärdas	Vem är ansvarig?	När ska åtgärden vara klar?
Låsen på toaletter	Hake på insidan	Stina	v. 4 2015
Otrygga utrymmen	Personal cirkulerar enligt schema	Chef gör schema	Omgående
Mer aktiviteter som både tjejer och killar gillar	Ta fram en genusmart checklista	Sven	Till planeringen för höstterminen
	Fördelning av platser 50/50	Aktiviets-ansvarig	Till alla aktiviteter som kräver anmälan

Vad behövs?

- Lika fördelning av **resurser**- Ekonomi, personalens tid och lokaler.
- **Verksamhet** som inte är könskodad och ger möjlighet till normbrytande val
- Ett jämställt **bemötande**
- **Kompetens**, medvetenhet och representation i personalgruppen

Framgångsfaktorer

- Långsiktighet, uthållighet och tydlighet
- Uppföljning (genusrond, genderbudgeting)
- Lyft fram goda exempel
- Gräv där du står – jobba på olika plan(förhållningsätt, lokalerna, verksamhetens innehåll)
- Fokusgrupp med bred förankring som tillsammans bevakar frågan



TACK!

Elisabet Wallin

Ungdomskonsulent

Elisabet.a.wallin@orebro.se

Tel. 0706-18 45 56

Anneli Holm

Fritidsledare

Anneli.holm@orebro.se

Tel. 019-21 2150

Fritidsgårdarnas jämställdhetsarbete över tid

1940 till 1980-tal	Formas efter pojkarnas behov
1985 till 2005	Tjejgrupper, tjejrum, tjejkvällar, Aquilo
2005 -2011	Ung och Jämställd – möjlighet till fortbildning
2011-	Jämställdhetsgrupp Vision Genusrond

Bord 2

Används alla lokaler/ytor lika mycket av flickor och pojkar? Varför/varför inte?

Hur kan ojämställda ytor bli mer jämställda?

Kan benämningen på ytan/lokalen ändras så att den är lika inbjudande för flickor och pojkar?

Bord 3 Resurser

Pedagogernas tid- hur fördelar du din egen tid till flickor och pojkar?

Ekonomi – hur vet vi att flickor och pojkar får lika del av budgeten?

Bord 1

På vilket sätt säkerställer ni att arbetsfördelningen i arbetsgruppen är jämställd?

Varför är det viktigt att arbetsfördelningen är jämställd?

Bemöter pedagogerna besökarna lika?

Bord 4 Verksamhet

Vilka aktiviteter är jämställda på ditt fritis/barnstuga?

Hur kan det underrepresenterade könet få ta större plats? Tips!